

18. april 2023

Høringssvar til Nyborg kommune vedrørende organisationsændringer

Først og fremmest blev alt dette meldt ud kort før påske, hvilket har givet os meget kort tid til at nå og få talt sammen og få reageret og lavet et høringssvar. Det synes vi bestemt skal være et opmærksomhedspunkt fremover, da vi har oplevet det flere gange.

Vi mangler detaljer i materialet for, hvilken plan der er tænkt i ift. Organisering på institutionsplan, derfor tager vores høringssvar udgangspunkt i, hvad vi står i som børnehave og hvad vi frygter vil ske. Allerede nu skaber dette utryghed og frustrationer i personalegruppen og bestyrelsen.

Det kan give mening at have samme chef for det overordnede område skole og dagtilbud. At have en rød tråd mellem dagtilbud og skole, kan være positivt, da der kan skabes en fælles 'front'. Hvis man både har børn i dagtilbud og skole kan det give mening at kunne samarbejde på tværs af skole og dagtilbud for den enkelte familie. Det kan også give en bedre mulighed for dialog og overlevering mellem dagtilbud og skole. Det kan få en betydning for børn og familier – hvor tæt vi kan være på.

Vi oplever vi har fået skabt et rigtig godt samarbejde her i Åhaven med Firkløver skolen og de omkringliggende friskoler. Vi kan være bekymret for indførelse af forårs SFO, da vi oplever at den nuværende ordning er rigtig velfungerende. Vi har brugt energi på at skabe et tæt, tillidsfuldt samarbejde, hvor vi mødes i en dialog om læringssyn og en fælles tilgang til børn og familier. Vi er nysgerrige på hinandens faglighed og arbejder godt sammen. Vi kan være bekymrede for, om dette samarbejde kan kompromitteres hvis vi får pålagt en mere stram model, hvor vi skal indgå i en ovenfra styret ramme. Måske kan andre dagtilbud og skoler skæve til vores tillidsbaserede, relationelle samarbejde imellem Firkløver skolen og Åhaven.

Vi er meget bekymrede for om ændring af ledelsesstruktur ude i de enkelte institutioner bliver tilfældet. Den nuværende model med leder og souschef har stor pædagogisk og ledelsesmæssig kvalitet.

Hvis souschef stillingen fjernes og opgaverne lægges over på lederen – hvordan skabes den ekstra arbejds kapacitet så hos lederen? Nu har vi prøvet i 4 år med en halv leder, hvor Dorthe, souschef, stod med mange problematikker selv. Det kan ikke anbefales, hvis leder og souschef ikke har mulighed for at sparre med hinanden.

Hvordan deles en leders tid op med ledelses tid og tid på gulv? Souschefen har helt klart været bindeledet, da hun også er på gulvet. Hvis souschefen fjernes, hvem skal så tage over i hverdagen, hvis lederen bliver langtidssygemeldt eller af anden årsag er fraværende i længere tid? Det vil være en stor udfordring hvis en institution skal stå uden leder i en periode eller med en substitueret leder, der ikke har indsigt i Åhaven. Det kan betyde meget for dagligdagen, børnene og ikke mindst medarbejder trivsel.

Den praksiserfaring Åhaven selv har fra fire år med delt ledelse, er vi bekymret for at komme til at stå i igen. Vi har erfaring med, at det påvirkede arbejdsmiljøet og muligheden for at støtte op om børn og familier. Lige nu har vi et lederteam der supplerer hinanden så godt, vi som personale mærker det og også bestyrelse og forældregruppen mærker en tydelig positiv forskel på hvordan huset fungerer. Vi har kæmpet hårdt for at få Mira, leder, tilbage i Åhaven som fulltidsleder.

Hvis områdeledelse bliver aktuelt, har vi hørt eksempler fra Odense og Svendborg, der viser udfordringer med arbejdsmiljø og fraværende ledelse. Der kan være langt til hjælpen. Vi er bekymret for om det kan give

stress og sygdom i hele personalegruppen og at arbejdsvilkårene bliver forringet og at dette vil påvirke vores kerneopgave – børnene.

En anden bekymring, er at børn fra specialområdet lægges ind under almen området – så der bliver færre hænder til de enkelte børn. Det bekymrer om de andre børn i børnehaven bliver glemt, fordi specialbørnene vil have behov for ekstra støtte i almenområdet.

Vi har mange uvisheder og spørgsmål endnu.

- Hvordan vil budget tildeling se ud?
- Skal vi dele økonomi med andre?
- Bliver vi lagt ind under skolen?

Vi ser frem til at få en mere konkret plan for denne sammenlægning af skole og dagtilbud.

Med venlig hilsen

Personalet og bestyrelsen i Børnehaven Åhaven