

Høringssvar omkring organisationsændringerne i Nyborg Kommune

Høringssvaret er bygget op omkring 3 begreber, hvad er godt, vores bekymringer og ønskede hensyn i den beskrevet organisationsændring.

Hvad er Godt:

Vi er glade for, at der skal skabes bedre sammenhæng mellem dagtilbud og skole. Det er givtigt og helt afgørende, at vi har et højt tværfagligt samarbejde ml. daginstitution og skole. Men tværfagligt samarbejde kræver tid og ressourcer. Så hvis det skal blive en succes, skal der være tid og ressourcer til opgaven.

Bekymringer:

Når man laver en organisationsændring, så kræver det altid noget ekstra af alle parter for at skabe en succesfuld overgang til det nye, og Vi er bekymrede for nye opgaver, da vi i forvejen er pressede i institutionerne. Vi oplever ikke, at normeringer, tid til forberedelse og særlig fokus på de udsatte børn er på et niveau, hvor vi har overskud til at skulle nyt i vores institutioner.

Vi ser i mange andre kommuner, hvor daginstitution sammenlægges med skoleområdet, at skoledelen fylder rigtig meget, og daginstitutionsområdet bliver appendix til skolen – daginstitutionerne i Nyborg skal have et særligt fokus, som i den grad bidrager til læringsparate børn, og det betyder, udvikling og bedre vilkår skal være i højsæde i Nyborg. Vi ser desværre allerede i dag, at SFO-området har lav prioritet på skolerne. Vi oplever ikke, at Nyborg er særlig interesseret i at løfte SFO området både ressourcemæssigt eller ledelsesmæssigt. Derfor er Vi bekymrede for, at Dagtilbud får en lav prioritering på samme vis som SFO.

Vi er også bekymrede for, at Sundhedsplejen og familieafdelingen flyttes til en anden afdeling. Samarbejdet med sundhedsplejen bør være et vigtigt element over mod vuggestuen, og hvordan har man tænkt sig at sikre det tværfaglige samarbejde har høj prioritet på tværs af 2 afdelinger? Forældrene skal opleve sammenhæng i tilbuddene til deres børn, og at vi er på forkant med de problemstillinger, der kunne være inden start i institutionslivet generelt, og der er samarbejdet meget vigtig. Vi har også en bekymring for, om de familier vi gerne vil støtte og hjælpe, vil komme til at opleve sig som en social sag. Det betyder noget for deres tilgang og åbenhed ind i et samarbejde, og vi allerede nu har svært ved at motivere disse familier til opstart i familiestuen. Så kan det have en yderligere negativ effekt på samarbejdet og dermed vores mulighed for at hjælpe en familie.

Alle tal viser, at vi får og allerede oplever store udfordringer med at rekruttere og fastholde dygtig, uddannet personale. Pædagogmanglen er kun i sin spæde start, og med den organisationsændring, er vi bekymrede for fastholdelse og rekruttering i kommunen, når daginstitution og skole samles under en ledelse. Det skal ses i sammenhæng med de erfaringer, mange pædagoger oplever i andre

kommuner omkring den lave prioritering af daginstitutionsområdet under en skoleafdeling. Det kan betyde, man ikke ønsker at arbejde i Nyborg Kommune.

Der er ingen tvivl om, at vi gang på gang bliver provokeret af de tal, der bliver fremvist i diverse medier fra kommunens side. Tal som vi også flere gange både politisk og til forvaltningen har gjort opmærksom på ikke ligner de normeringer, der er i virkeligheden. Derfor er vi bekymrede for ressourceregningen, I tager udgangspunkt i. Selvom det ikke hører dette høringssvar til, så er det klart, at vi ikke bliver mindre bekymret af at se de store besparelser, der rammer området om lidt samtidig med en organisationsændring af denne størrelse. Så samtidig med vi skal tænke nyt og gå ind i denne organisationsændring med en positiv indstilling, så bliver det i en tid, hvor medarbejderne er enorm bekymret for deres fremtid, med tanke på; hvordan vi skal klare os med mindre ressourcer, når vi i forvejen føler os presset – det gælder både i daginstitutionerne og i SFO'erne.

Hensyn:

Vi beder om, at den politisk vedtaget arbejdsgruppe om 'fremtidens dagtilbud' fortsætter sit arbejde. Et arbejde, som er nødvendigt, hvis vi skal nærme os hinanden i en fælles forståelse af, hvad der skal prioriteres fra med færre ressourcer, og hvor vi får en fælles forståelse af, hvad de reelle normeringer er. Her kunne man passende lave sin egen normeringsopgørelse, som man har gjort i Svendborg i stedet for at tage udgangspunkt i Danmarks statistik, som er misvisende, fordi noget personale tælles dobbelt, og ledelse er 80% en del af normeringen.

Vi beder også om, at dagtilbudsområdet fortsat prioriteres højt i kommunen, og at man afsætter ressourcer i forvaltningen til at skabe udvikling og mere bæredygtige institutioner, end vi har i dag.

Vi beder om, at man begynder at have et øget fokus på SFO-området med prioritering af ledelsesmæssig opmærksomhed, og også her mere udvikling i de tilbud, vi har i dag.

Med venlig hilsen

Tillidsrepræsentanterne for pædagogerne i Nyborg Kommune