



Høringssvar ang. organisationsændringer i Nyborg kommune

Kastaniehuset har valgt at gå sammen om et fælles høringssvar fra personale og forældrebestyrelse, da vi har et tæt samarbejde om børnene. Nedenfor følger nogle bekymringer ved den foreslåede organisationsændring samt nogle opmærksomhedspunkter i forbindelse med samme.

Emne: Sammenlægning dagsinstitutions- og skoleområdet.

Vi ser en udfordring i sammenlægning af daginstitutions- og skoleområdet, da disse har meget forskellige strukturer og lovgrundlag. Som daginstitution frygter vi at blive nedprioriteret i forhold til skolerne. Som forældre kan vi frygte, at daginstitutionerne bliver en førskole.

Emne: Særligt for Nyborg kommune

Nyborg Kommune har i dag nogle helt særlige kendetegn for daginstitutionsområdet, som vi meget håber, kan fortsætte på den anden side af en organisationsændring. Vi nævner dem her, fordi det er en bekymring for os, om det vil blive ændret, hvis daginstitutionerne bliver en del af skoleområdet.

Helt konkret tænker vi her på:

- At der stadig findes både små og store daginstitutioner. Som forældre er det rart at kunne vælge mellem flere typer af daginstitutioner, da der er stor forskel på børn og i hvilken størrelse institution de trives. Samtidig giver institutionsstørrelsen også personalet forskellige muligheder for at sætte deres aftryk på arbejdspladsen, hvilket giver mulighed et godt arbejdsmiljø samt plads til, at institutionerne indenfor lovgivningens rammer kan have forskellighed.
- At der er ledere og souschefer tilknyttet den enkelte institution. Det er en tryghed for forældrene at vide, at der er et tæt forhold mellem ledelse og personale. Derudover giver det en større vidensdeling personalet imellem. Som forældre giver det desuden en tryghed, da ledelsen er kendt af familierne og dermed er det trygt, at have en samtale om barnets velvære og trivsel med personale og/eller ledelse.
- At vuggestuebørn først rykker i børnehave, når de fylder 3 år, og at børnehalebørnene forbliver i børnehaven helt frem til den dag, de starter i 0. klasse. Børn skal lege så længe de kan, og det skal foregå i trygge rammer, hvor velkendt personale kan støtte børnene i deres udvikling og trivsel.

Emne: Det store tværfaglige samarbejde mellem sundhedstilbud og dagtilbud

Vi har i dag et tæt samarbejde med sundhedsplejen, børnetereapeuterne og familietilbuddet. Vi er bekymrede for, at dette samarbejde bliver besværliggjort, hvis det flyttes til en anden afdeling. Vores nuværende tætte samarbejde igennem alle de år børnene er i et dagtilbud, giver øget fokus på tidlig opsporing, hvilket giver børnene et godt fundament til at blive livsduelige.

Det er en så lille del af forældrene, der vil drage nytte af den foreslåede samling af familietilbud, at de færreste vil lægge mærke til, at ændringen er sket, men pædagogerne vil mærke denne forskel dagligt.

Vi undrer os over, at sundhedsplejen og familietilbuddet skal flyttes til socialafdelingen, da de ofte i samarbejde med os styrker den tidligere opsporing. Et tæt samarbejde, hvor disse enheder er i samme afdeling, giver pædagogerne muligheden for at handle (hurtigt) og fungere som brobyggere mellem familien, sundhedsplejen og familietilbuddet.



I forslaget (side 1.) ønskes større faglige miljøer, der giver bedre mulighed for koordination og fokus. Daginstitutionernes kerneopgave bliver i den fremlagte organisationsændring delt mellem to chefer, hvilket bekymrer os.

Netop fordi, der er to chefer, ser vi ikke, at der automatisk bliver den ønskede helhed i de to afdelinger.

Emne: Ejendomsadministration

Da vi har den pædagogiske tilgang til, hvordan vores hus anvendes og indrettes, ønskes et tæt samarbejde med den nye ejendomsadministration. Vi vil gerne udnytte vores bygninger, så de kommer børn og pædagoger til gode. I dag oplever vi en stor fleksibilitet fordi, vi selv har stor indflydelse på prioriteringen af vores midler mellem drift, vedligehold og pædagogiske tiltag. En bekymring ved en centralisering af ejendomsadministrationen er for os, at denne fleksibilitet forsvinder.

Vi håber, at ovenstående vil blive taget med i overvejelse ved beslutningen om organisationsændringer.

Venlig hilsen

Personalet og Forældrebestyrelsen i Kastaniehuset, Nyborg